



ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

Н А К А З

Директор
від 04 жовтня 2019 р

Миколаїв

Сл.ска УДОВИЧЕНКО
№ 593-к

Про оголошення конкурсного відбору
на посаду директора Кривоозерського
професійного аграрного ліцею

Відповідно до статті 65 Закону України «Про освіту», статті 9 Закону України «Про професійну (професійно-технічну освіту)», розпорядження Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 року № 831-р «Питання управління державними закладами професійної (професійно-технічної) освіти, підпорядкованими Міністерству освіти і науки», наказу Міністерства освіти і науки України від 14 серпня 2019 № 998 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти», підпункту 12 пункту 6 Положення про департамент освіти і науки Миколаївської обласної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 21 червня 2018 року № 257-р (зі змінами):

НАКАЗУЮ:

1. Оголосити конкурсний відбір на посаду директора Кривоозерського професійного аграрного ліцею (далі – Ліцей).
2. Утворити конкурсну комісію з проведення конкурсного відбору на посаду директора Ліцею у складі згідно з додатком.
3. Конкурсній комісії з проведення конкурсного відбору на посаду директора Ліцею (далі-конкурсна комісія):
 - 1) забезпечити проведення конкурсного відбору на посаду директора вищезазначеного закладу освіти відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 14 серпня 2019 № 998 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти»;

ПОГОДЖЕНО



НАКАЗ
МІНІСТРА
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ

Головний спеціальний радник
департаменту освіти

НАКАЗ

№ 208

Миколаїв

14 березня 2019 року

Про створення конкурсного відбору
на посаду директора Кривоозерського
професійного ліцею

Відповідно до статті 61 Закону України «Про освіту», статті 9 Закону
України «Про професійну (професійно-технічну) освіту», розпорядження
Кабінету Міністрів України від 22 жовтня 2017 року № 831-р «Питання
урядової державної академії професійної (професійно-технічної) освіти,
підпорядкованої Міністерству освіти і науки», наказу Міністерства освіти і
науки України від 14 березня 2019 року № 998 «Про затвердження Порядку
проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу
професійної (професійно-технічної) освіти», пункту 12 пункту 6 Положення
про департамент освіти і науки Міністерства освіти і науки України
адміністрації, затвердженого розпорядженням тодішнього голови адміністрації від
21 березня 2018 року № 227-р (зі змінами).

НАКАЗУЮ:

1. Створити конкурсний відбір на посаду директора Кривоозерського
професійного ліцею (далі – ліцей).

2. Утворити конкурсну комісію з проведення конкурсного відбору на
посаду директора ліцею у складі згідно з додатком.

3. Конкурсній комісії з проведення конкурсного відбору на посаду
директора ліцею (далі – конкурсна комісія):

1) забезпечити проведення конкурсного відбору на посаду директора
ліцею відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 14 березня 2019 року № 998 «Про затвердження Порядку
проведення конкурсу на заміщення посади керівника державного закладу
професійної (професійно-технічної) освіти»;

Оголошення:

Департамент освіти і науки облдержадміністрації (далі-Департамент) оголошує конкурс на заміщення вакантної посади директора Кривоозерського професійного аграрного ліцею (далі – Ліцей).

Місце розташування закладу освіти: вул. Калантирська, буд.7, смт Криве Озеро, Миколаївська область.

Головним завданням Ліцею є забезпечення права громадян України на професійне навчання відповідно до їх покликань, інтересів і здібностей з метою задоволення потреб економіки у кваліфікованих і конкурентноспроможних на ринку праці робітниках.

Керівник здійснює поточне (оперативне) керівництво закладом освіти, організовує його освітню, навчально-виробничу, господарську, соціально-побутову та іншу діяльність, забезпечує виконання завдань закладу освіти, передбачених законодавством України, Статутом закладу освіти та Контрактом.

Керівникові нараховується та виплачується посадовий оклад у розмірі, передбаченому законодавством, надбавки за складність, напруженість у роботі за рахунок коштів загального фонду, за високі досягнення у праці за рахунок коштів спеціального фонду.

Крім того, керівникові виплачуються: надбавка за вислугу років, за престижність праці, щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків, матеріальна допомога в розмірі одного посадового окладу один раз на рік в межах фонду заробітної плати.

У разі наявності підстав керівникові також можуть виплачуватися: надбавка за наявність почесного звання, доплата за гуртожиток, щомісячна доплата до посадового окладу за виробництво сільськогосподарської продукції.

Преміювання керівника здійснюються за рішенням Департаменту у межах наявних коштів на оплату праці.

Вимоги до претендентів:

На посаду директора закладу освіти призначається особа, яка вільно володіє державною мовою, має вищу освіту другого рівня за ступенем магістра (спеціаліста), моральні якості і фізичний стан якого дає змогу виконувати обов'язки керівника закладу, та стаж роботи на керівних посадах системи професійної (професійно-технічної) освіти або у галузі економіки, для якої здійснюється підготовка робітничих кадрів у цьому закладі освіти, не менше трьох років.

Термін подачі документів: 30 днів з дня оприлюднення оголошення (з **08.10.2019 по 06.11.2019**).

Документи приймаються за адресою: м. Миколаїв, вул. Спаська, 29, кабінет № 4.

Хрущ Наталя (0512) 37 92 88, 37 93 01, oblosvitakadry@ukr.net

Перелік документів та вимоги щодо їх оформлення:

заява про участь у конкурсі;

- ✓ згода на обробку персональних даних;
- ✓ автобіографія;
- ✓ копія паспорта громадянина України або ID-картки;
- ✓ копія документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);
- ✓ копія трудової книжки;
- ✓ довідка про відсутність судимості;
- ✓ копія військового квитка (для військовослужбовців та військовозобов'язаних);
- ✓ рекомендації та інші документи, які підтверджуватимуть його професійні та/або моральні якості.

Документи кандидати подають особисто до конкурсної комісії.

Відповідальність за недостовірність документів несе претендент.